ПРОКУРАТУРА АРХАРИНСКОГО РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕНЕЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях** (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П).

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

В связи с этим, работники, в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени, оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в **Государственную инспекцию труда в Амурской области, а также в суд и органы прокуратуры.**

2019 год