ПРОКУРАТУРА АРХАРИНСКОГО РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации в целях создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в Российской Федерации устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Согласно части 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации м[инимальный размер оплаты труда](consultantplus://offline/ref=40C7A0660CEFB978C618295E2DC3D9FF09EBCB9888D12CB7AFD3BC683EBDE773E2987E7C24D5B33B84364F872A36D5DA085F032BFB6B00rAi8H) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=40C7A0660CEFB978C618295E2DC3D9FF0BEDC39387D12CB7AFD3BC683EBDE761E2C0727E24CBB23891601EC2r7i7H) трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=40C7A0660CEFB978C618295E2DC3D9FF09EAC29287DF71BDA78AB06A39B2B864F7D12A7126D5AD388E7C1CC37Er3i3H) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно части 2 статьи 146 Трудового кодекса Российской Федерации, труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере

Согласно статьи 315 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в [районах Крайнего Севера](consultantplus://offline/ref=00A2A6F8AEB8E77F494EC01DFAE433C96C9C598C885B98DF4E5867B0B3705788D755238A27097627C8898F5E3E56679B525170A98EB4FBECtBiEH) и приравненных к ним местностях осуществляется с применением [районных коэффициентов](consultantplus://offline/ref=00A2A6F8AEB8E77F494EC01DFAE433C96F945384875D98DF4E5867B0B3705788D755238A27097625C6898F5E3E56679B525170A98EB4FBECtBiEH) и [процентных надбавок](consultantplus://offline/ref=00A2A6F8AEB8E77F494EC01DFAE433C96F945384875D98DF4E5867B0B3705788D755238A27097626C8898F5E3E56679B525170A98EB4FBECtBiEH) к заработной плате.

Таким образом, **заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях** (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П).

Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», установлен минимальный размер оплаты труда, который с 01 января 2019 года составляет **11280 рублей** в месяц (в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=465905817D6202B3F0A68FAEEE4E658D4B21D9A5B91F7D88C975BFD2E24E675455F33D7D9607F60D427110972E99292380670019F95BE10BgE21I) от 25.12.2018 N 481-ФЗ).

Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в Амурской области установлены Законом Амурской области от 11.04.2005 года № 471-ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурской области»

2019 год